

**LE SCID
8 MOIS
DE BILAN**

**ALORS IMAGINE
EN 4 ANS !**

SCID

SYNDICAT SANS PEUR ET SANS REPROCHE

- LES SALARIÉS DE PROVINCE OUBLIÉS :

Nous travaillons sans cesse pour que les salariés de province soient traités avec les mêmes égards que tous les autres salariés ! Qu'ils aient accès aux mêmes droits et avec les mêmes facilités que les autres ! Ce fut le cas par exemple sur la possibilité de consultation du registre du personnel ou sur les modalités de demandes de congés payés cumulés pour lesquels nous avons demandé à ce que le maximum de démarches soient dématérialisées pour éviter le coût des courrier recommandé ou de devoir se déplacer à Paris pour certaines démarches.

- CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS PERSONNELLES :

Nous avons dénoncé que certaines informations personnelles concernant les salariés puissent facilement fuiter et nous avons obtenu de la société qu'elle mette fin à cette pratique en limitant l'accès à certain logiciel qu'elle utilise.

- COMMISSION LOGEMENT :

Nous avons activement interpellé le service RH pour agir contre le manque de réactivité d'Action Logement, le manque de transparence sur les statistiques et l'inefficacité de cette structure.

- DÉFENSE DES SALARIÉS

En 8 mois, 53 salariés ont été défendus ou accompagnés dans les difficultés qu'ils rencontraient, 224 ont utilisé nos services de conseil. Nous bataillons avec acharnement contre les tentatives de licenciement abusifs, les avertissements injustifiés, les abus de planning comme obliger un agent planifié de jour à travailler la nuit, etc.

- RESPECT DU CAHIER DES CHARGES ET DES AGENTS

Nous avons engagé une bataille contre certains clients qui ne respectent pas le cahier des charges et imposent aux agents des tâches et des missions qu'ils n'ont pas à faire comme ce fut notamment le cas pour le stade Charléty.

- LUTTE CONTRE LES ABUS MANAGÉRIAUX : Nous intervenons fermement chaque fois que les salariés témoignent d'abus de la part de certains clients ou responsables qui bafouent le droit des agents prestataires et s'autorisent à leur manquer de respect.

- LUTTE CONTRE LES MAUVAISES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Nous avons agi chaque fois que nous étions alertés sur des conditions de travail scandaleuses et dangereuses, comme ce fut le cas par exemple sur le BIR d'Argenteuil menacé par les infiltrations d'eau et l'installation électrique dans les guérites occupées par les agents.

**8 MOIS D'EXISTENCE SEULEMENT, ON A RIEN LACHÉ!
CE N'EST QUE LE DÉBUT!**

CONTACT@SCID-CHALLANCIN.FR / 06.65.24.13.64

TOUS VOS MESSAGES RESTERONT CONFIDENTIELS

WWW.SCID-CHALLANCIN.FR